

MON ENTREPRISE, QUEL IMPACT?

LA FRESQUE DE LA COMMUNICATION & DE L'ORGANISATION INTERNE

PAR IRWINE MAGADUR & PAULINE PALLEC, LA COLLOC

Problématique

L'objectif de l'atelier était de s'inspirer sur la mise en place d'actions pour mieux travailler ensemble et de faire, en collectif, un état des lieux des pratiques de chacun pour partager ses expériences.

Idées qu'on retient

- **Les podcasts internes**

Avant chaque réunion d'équipe, chaque cercle enregistre un podcast de 10min pour présenter ses actions du mois, ce qui a été fait, les freins, les difficultés rencontrées... L'objectif est de livrer une analyse du travail fait, des projets en cours et à venir. Ces podcasts sont disponibles pour tous. Ils permettent de préparer la réunion et d'éviter le tour de table où chacun raconte tout ce qu'il a fait dans le mois, mais plutôt d'être dans la discussion et la prise de décisions collective.

[Pour en savoir plus](#)

- **L'organisation en cercle**

C'est un modèle de gouvernance qui diffère du modèle hiérarchique traditionnel. Le pouvoir est distribué de manière équitable plutôt que d'être concentré au sommet de la hiérarchie. L'idée est de créer une structure organisationnelle plus agile, réactive et transparente.

[Pour aller plus loin](#)

- **La gazette interne**

Elle permet de faire circuler les actualités, la stratégie de l'entreprise et elle permet de donner à tous les collaborateurs, le même niveau d'information. Cette gazette peut être rendue conviviale en y insérant des jeux, des BD, des anniversaires... Afin de faciliter l'appropriation et la diffusion de cet outil, vous pouvez mettre en place un comité de pilotage transverse à l'entreprise qui participe à la construction et à la rédaction de cet outil.

- **Les feedbacks inversés**

Contrairement au feedback traditionnel, où un responsable hiérarchique donne un retour à un employé, le feedback inversé implique que les commentaires proviennent de multiples perspectives, souvent de pairs, subordonnés et collègues. L'objectif est d'améliorer la performance individuelle, de favoriser le développement professionnel et de contribuer à une culture d'entreprise axée sur l'apprentissage continu et l'amélioration.

Depuis 2016, [La Colloc](#) conçoit des environnements de travail pour mieux travailler ensemble. Elle accompagne les entreprises à développer leur culture d'entreprise, travailler différemment pour accroître leur attractivité et leur performance sociale