

# MON ENTREPRISE, QUEL IMPACT?

## COMMENT CRÉER LES CONDITIONS DE L'ENGAGEMENT DANS SON ÉQUIPE, EN TANT QUE DIRIGEANT, MANAGER ?

PAR OLIVIER LAURENT, VAKOM

Problématique

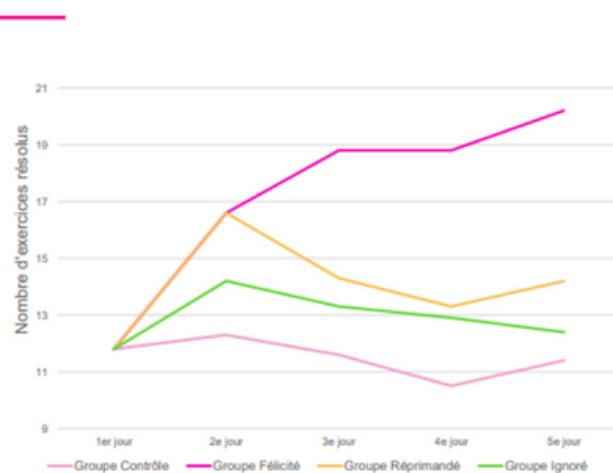
On ne peut pas motiver quelqu'un mais on peut créer les conditions. Chacun doit trouver ses sources de motivation et d'engagement. Selon Gallup, seulement 7 % des Français sont engagés au travail. Comment faire pour créer les conditions de l'engagement ?

La clé n'est pas facile, mais il existe plusieurs conditions nécessaires : la cohérence, la réciprocité et l'appropriation.

**Mais alors, comment faire pour passer ses équipes de motivés à engagés ?**

Outil

### L'effet Pygmalion



Le groupe qui progresse le plus et durablement est le groupe encouragé, le groupe réprimandé progresse puis régresse, le groupe ignoré a moins progressé que le groupe réprimandé et régresse, quant au groupe « contrôle » aura le moins progressé et stagnera.

**Conclusion : encouragez, portez attention et développez la culture du feedback !**

Les 4 règles d'or du manager :

- ne dépensez pas toute votre énergie sur les cas difficiles : vous ne les changez pas facilement
- soignez les engagés : ce sont vos alliés
- trouvez les moyens de faire basculer les donnants-donnants
- sachez que vous aurez toujours une majorité de spectateurs au début du projet

Et rappelez-vous, toute personne s'implique dans un projet collectif si elle se trouve un sens individuel !

VAKOM est une entreprise de conseil Relations & Ressources Humaines qui vous accompagne dans le développement de votre Performance Humaine !