

MON ENTREPRISE, QUEL IMPACT?

FACILITER LE MANAGEMENT DÈS LE RECRUTEMENT

PAR JULIETTE MUCCHIELLI, VÉNÉTIS

Problématique

Le processus de recrutement (de la décision d'embaucher à l'accueil jusqu'à +6mois/1an d'une personne) doit correspondre à l'entreprise. Vous posez à ce moment-là les bases de votre relation managériale.

Quels sont les impacts du recrutement sur la relation managériale ?

Chaque acte, dès le premier contact lors du recrutement, va avoir un impact sur la relation future. Il est nécessaire de savoir faire preuve de :

- Confiance
- Communication : il faut savoir ce que recherche le candidat
- Engagement
- Feedback : cela va dans les deux sens, le candidat peut vous faire des retours

Outil

La scorecard est un outil pour réussir un recrutement, elle se concentre sur des critères de réussite, d'où on tire des compétences qu'on "score" selon l'importance de chacune des compétences. Elle permet également de faciliter le suivi du recrutement, de départager des candidats de façon objective, de diminuer la pression sur le candidat et de savoir ce qui est le plus important à ce poste.

Les scorecards peuvent ensuite être utilisées lors des entretiens annuels ou pour poursuivre sa propre progression.

Prio	Compétence	Vision de succès à 12 mois	Modalité d'évaluation
#2	VENTE	Faire croître les revenus récurrents mensuels de 9K€ en janvier 2021 à 80K€ en juin 2022	Cas d'étude et mise en situation
#3	RECRUTEMENT	Embaucher 3 profils <i>top-performers</i> en avant-vente	Questions entretien
#1	MANAGEMENT	Structurer le management de l'équipe commerciale (recrutement, process, objectifs) Assurer qu'il n'y ait aucun départ dans l'équipe d'avant-vente	Questions entretien
#4	OPÉRATIONNEL	Être capable et volontaire pour passer au moins 50% de son temps à faire lui-même / elle-même de la vente	Questions entretien Mise en situation
#5	STRATÉGIE	Être capable et contribuer à la construction de la stratégie commerciale 2020-2021 (clients cibles, canaux d'acquisition, pitch commercial)	Cas d'étude

Et comment réussir la rédaction d'une annonce ? Vous pouvez vous poser ces questions :

- Qu'est-ce qui rend le poste unique ?
- Les 3 excellentes raisons de vous rejoindre ?
- Question magique : vous avez recruté la bonne personne... c'est le matin, vous vous réveillez et vous vous dites que c'est un succès parce que désormais...
-

[Pour aller plus loin](#)

Vénétis est une association de dirigeants qui rend le partage de compétences entre les entreprises possible, simple et bénéfique pour tous.