

MON ENTREPRISE, QUEL IMPACT?

MANAGER SANS S'ÉPUISER, C'EST POSSIBLE ?

PAR CÉCILE NIORT, SENS&CO

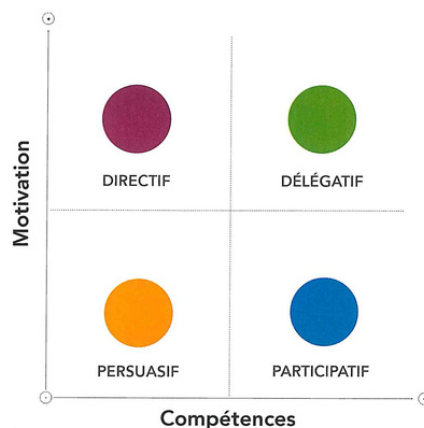
Problématique

Quand on manage, on n'est pas toujours le plus efficace possible avec ses collaborateurs pour les managers? Parfois ils sont hyper à l'aise sur des tâches, ils ont besoin d'autonomie et, à d'autres moments, ils ont besoin de nous.

Le management est à adapter aux situations : la motivation et la compétence d'un individu peut varier en fonction des tâches. Comment faire ?

Outil

Le management situationnel

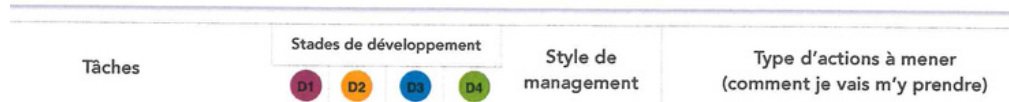


Il existe plusieurs types de management :

- **Directif** : Le style directif est efficace s'il est perçu comme temporaire, s'il est utilisé en situation de crise ou d'urgence.
- **Persuasif** : Il est efficace s'il est sincère, authentique, non-manipulatoire, s'il permet de créer un groupe, de susciter l'intérêt d'un projet.
- **Participatif** : Il est efficace si les contrats sont respectés, si les décisions sont effectivement partagées, ou si l'écoute, le conseil sont au service des personnes.
- **Déléгатif** : Il fonctionnera s'il correspond à une responsabilité partagée, s'il repose sur un bon calibrage de la délégation, ou s'il permet d'accroître l'expérience du collaborateur.

Outil

Adapter son management



Sens&Co accompagne la transformation des organisations, des équipes et des Hommes pour les aider à relever les défis du 21ème siècle.