

MON ENTREPRISE, QUEL IMPACT?

LES NOUVEAUX ESSENTIELS DU MANAGER

PAR YANNICK BIGOT, L48 CONSEILS

“IL N’Y A PAS DE RÉUSSITE FACILE NI D’ÉCHECS DÉFINITIFS” - MARCEL PROUST

Problématique

Le monde a changé : le rapport à l'autorité et à l'engagement évolue, la communication change de dimension et le modèle de la famille évolue : l'entreprise doit s'adapter.

Qu'est-ce que les participants retiennent des changements qu'ils observent et qui impactent le management ?

- Côté humain : la quête de sens, l'expression des besoins, l'équilibre pro/perso, les liens sociaux digitalisés, l'expression de ses besoins et émotions, l'individualisme.
- En entreprise : les crises économiques, la précarité, les conflits intergénérationnels, la digitalisation & IA, la hiérarchisation multiple, l'organisation matricielle, les changements agiles et la collaboration forcée.

Quelles compétences seront nécessaires en 2035 ?

- Être humble, fédérer, s'adapter, engager ses équipes, gérer des projets de façon agile, animer des écosystèmes plus larges, communiquer de manière virtuelle, gérer la diversité/l'inclusion, avoir un leadership fort et visionnaire, avoir une intelligence émotionnelle et une dimension psychologique forte, être résolveur de problème ou encore analyser des données.

Que faut-il pour y arriver ?

- Se libérer du temps.
- Revoir les fondamentaux & savoir faire le tri dans les priorités.
- Revoir l'accès à la fonction managériale pour que le management soit un métier à part entière et non pas une promotion.
- Apprendre à déhiérarchiser les organisations.
- Apprendre à dérecruter.
- Réétudier les rémunérations (valorisation des tâches, missions avec l'IA).
- Préparer à la prise de responsabilité.

L48 Conseils est un cabinet de conseils en management à l'écoute des dirigeants et managers, basé à Rennes et Paris.